Sagbar für Arbeitgeber und Führungskräfte

Eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter stottert. Dieses Blatt zeigt, was im Arbeitsalltag oft hilft und was Sagbar ist.

Im Arbeitsalltag

- Gib Zeit zum Sprechen. Beende keine Sätze und dränge nicht.
- Biete bei Meetings und Telefonaten Wahlmöglichkeiten an, zum Beispiel Agenda vorab, Chat oder schriftliche Rückfragen.
- Frag, was hilft, statt es zu raten. Jeder Mensch, der stottert, hat eigene Wege.

Gut zu wissen

- Stottern sagt nichts über Kompetenz oder Intelligenz.
- Ob jemand im Team über das Stottern spricht, entscheidet die Person selbst.
- Sagbar ist eine private Selbsthilfe-App ohne Konto. Es gehen keine Daten an Arbeitgeber.

Sagbar ist eine Selbsthilfe-App. Sie ersetzt keine Logopädie und stellt keine Diagnose.